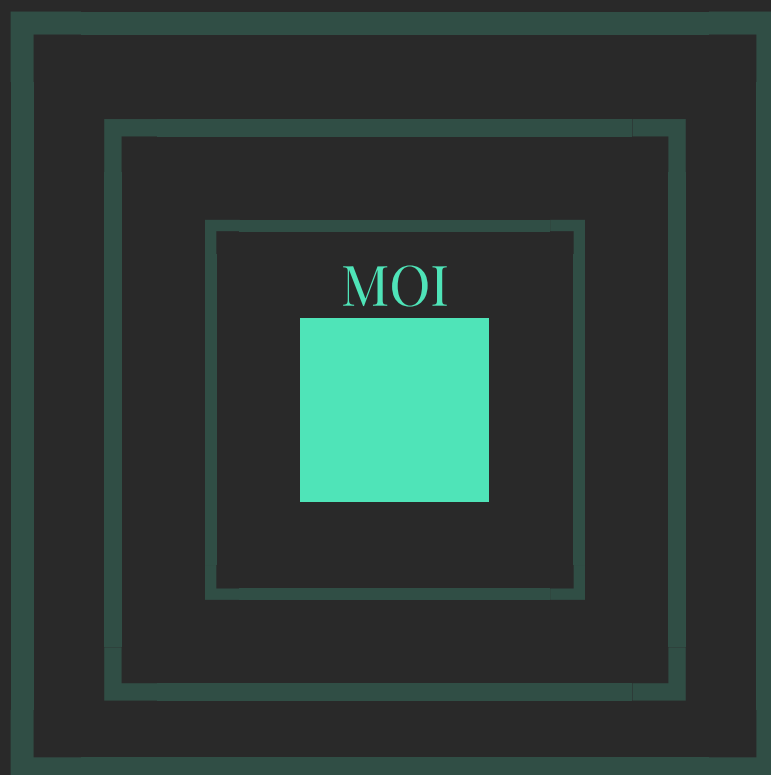




Modalites de recrutement





Orth'up est une organisation qui place l'humain au cœur de son développement. Nous sommes une entreprise sans hiérarchie, axée sur la transparence, la communication et l'intelligence collective. Toute personne souhaitant intégrer notre équipe doit pleinement comprendre le type d'entreprise que nous constituons ainsi que notre mode de fonctionnement.

Notre politique de recrutement se base en grande partie sur des **compétences comportementales et relationnelles** de l'individu. Nous recherchons donc des personnes qui :

- disposent de **savoir-faire mais surtout de savoir-être** ;
- contribueront à **développer nos forces** et à **combler nos faiblesses** de manière **durable** ;
- seront les **piliers fondamentaux** et les porteurs de la promesse et de l'image de marque de notre organisation ;
- contribueront à **l'épanouissement des collaborateurs**, à la **pérennité de l'entreprise** et à la **satisfaction de la patientèle**.

Le recrutement est effectué par les membres d'Orth'up en **fonction des besoins** de l'organisation et de ses collaborateurs.

Une **candidature spontanée** est bien sûr possible, à condition d'être motivée par :

- un **CV** nous permettant d'évaluer vos compétences et votre expérience professionnelle ainsi que vos aptitudes relationnelles;
- la réalisation de vos **"X"**;
- une **lettre ou une vidéo** nous permettant de comprendre l'intérêt que vous portez à notre organisation et la valeur que vous pensez pouvoir y apporter.

Les candidatures sont à envoyer à : **info@orthup.be**

Nos 7 compétences essentielles

1. Créativité

Orth'Up est une **société innovante** dans la **prise en charge des troubles neuro-musculo-squelettiques**, mais aussi dans ses **processus organisationnels**. Notre objectif est de répondre au mieux aux besoins des individus, qu'ils soient patients ou membres de l'équipe. Pour cela, nous nous **réinventons** sans cesse afin de répondre aux attentes humaines dans un monde en perpétuelle transformation.

2. Agilité

Orth'up **accueille et accompagne le changement** avec proactivité, volontarisme, ouverture, calme et optimisme. Nous devons donc être adaptables, résilients, réceptifs et flexibles face aux usages et aux idées qui nous entourent.

3. Esprit d'équipe

Notre succès repose sur une gouvernance **horizontale**. Nous fonctionnons en **cellules définies par l'expertise et les centres d'intérêt** de chacun. Chaque membre joue un rôle important dans le développement et la création de valeur pour l'entreprise, et accepte que les autres collaborateurs fassent de même.

4. Authenticité

Orth'Up **cultive et valorise l'authenticité et la bienveillance**, tant en interne que dans ses relations avec sa patientèle, ses collaborateurs et sa communauté. **Les décisions sont motivées par le bien commun.**

5. Pensée critique

Nous proposons des prises en charge en nous basant sur **le contexte du patient, les dernières recommandations scientifiques et l'expérience de chacun (démarche EBP)**. Une **attitude critique et réflexive** face aux concepts, aux idéologies et aux pratiques est donc indispensable. Chaque action est guidée par un **raisonnement éclairé et rigoureux**, une capacité à sortir des cadres établis et à résoudre des problèmes complexes avec inventivité.

6. Apprentissage actif

Notre capacité à évoluer repose sur **l'alliance entre l'autodidaxie et l'expertise certifiée** dans une variété de domaines. L'expertise s'acquiert par la **formation**, mais aussi par la **volonté d'apprendre, de partager et de développer de nouvelles connaissances**. Cette dynamique est nourrie par l'ambition, la solidarité et l'entraide, contribuant à l'épanouissement individuel et collectif.

7. Introspection

Nous croyons que l'**amélioration continue** passe par la **remise en question**. L'**humilité intellectuelle** et l'aptitude à **accepter le feedback** sont **essentiels** pour progresser. Reconnaître ses limites, apprendre par l'expérimentation et ajuster ses pratiques font partie intégrante de notre démarche. Se remettre en question ne signifie pas douter de ses compétences, mais être prêt à reconsidérer ses méthodes pour **viser l'excellence**, accueillir la critique de manière constructive et **rechercher activement des solutions**.